

TEOSTON KULTTUURISÄÄTIÖN SÄÄNNÖT

1 § NIMI JA KOTIPAikka

Säätiön nimi on Teoston kulttuurisäätiö sr, ruotsiksi Teostos kulturstiftelse sr ja englanniksi Teosto Cultural Foundation sr.

Säätiö voi toiminnassaan käyttää nimen ohella toissijaista tunnusta Teosto-säätiö, ruotsiksi Teostostiftelsen ja englanniksi Teosto Foundation.

Säätiön kotipaikka on Helsinki.

2 § TARKOITUS

Säätiön tarkoituksena on kotimaisen luovan säveltaiteen ja sen toimintaedellytysten edistäminen.

3 § TOIMINTAMUODOT

Säätiö voi toteuttaa tarkoitustaan kaikilla tarkoitusta edistävillä toimintamuodoilla.

Säätiö voi toteuttaa tarkoitustaan omassa toiminnassaan, kokonaan ja osittain omistamiensa yhtiöiden kautta sekä muiden yhteisöjen ja säätiöiden kanssa yhteistyössä.

Säätiö voi tuottaa toimintamuotojensa mukaisesti etua Säveltäjäin Tekijänoikeustoimisto Teosto ry:lle. Säätiö voi tukea taloudellisesti Suomen Musiikintekijät ry:tä, Suomen Musiikkikustantajat ry:tä ja Suomen Säveltäjät ry:tä. Tätä momenttia voidaan muuttaa tai se voidaan poistaa ilman tässä momentissa mainittujen yhdistysten suostumusta.

Säätiöllä voi olla ohjesääntö, jossa määritellään tarkemmin tarkoituksen toteuttamisen sisältöä.

4 § TOIMINTAMUOTOJEN RAHOITTAMINEN JA VARAINHOITO

Säätiö voi harjoittaa kaikkea liiketoimintaa toimintamuotojen rahoittamiseksi.

Säätiön varainhoidon on oltava suunnitelmallista.

Säätiö voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja ja perustaa rahastoja, joiden tarkoitus edistää säätiön tarkoituksen toteutumista.

5 § JOHTO

Säätiöllä on hallitus. Säätiöllä voi olla toimitusjohtaja ja toimitusjohtajalla voi olla sijainen.

Säätiön johdon on huolellisesti toimien edistettävä säätiön tarkoituksen toteutumista ja säätiön etua.

6 § HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

Hallitus huolehtii säätiön hallinnosta ja siitä, että säätiön toiminta järjestetään asianmukaisesti tarkoituksen toteutumiseksi. Hallitus vastaa siitä, että säätiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Jos säätiöllä ei ole toimitusjohtajaa, hallitus vastaa siitä, että säätiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

7 § HALLITUKSEN JÄSENTEN LUKUMÄÄRÄ JA TOIMIKAUSI

Hallitukseen kuuluu vähintään kahdeksan ja enintään yhdeksän jäsentä.

Hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi kalenterivuotta.

Henkilö voi olla hallituksen jäsenenä enintään kolme toimikautta peräkkäin. Tätä määräystä ei sovelleta Säveltäjien Tekijänoikeustoimisto Teosto ry:n valitsemaan hallituksen jäseneseen.

Edellä mainitusta poiketen henkilö voidaan valita säätiön hallitukseen enintään kuudeksi toimikaudeksi peräkkäin siten, että näistä toimikausista hän voi olla hallituksen puheenjohtajana enintään kolme toimikautta ja hallituksen muuna jäsenenä enintään kolme toimikautta. Jos henkilö on ollut hallituksen puheenjohtajana ja/tai muuna jäsenenä vähintään kolme peräkkäistä toimikautta ja hän jää pois hallituksesta, taikka oltuaan täydet kuusi kautta hallituksessa, häntä ei voida valita hallituksen jäseneksi eikä asiantuntijaksi ennen kuin hän on ollut vähintään neljä vuotta pois säätiön hallituksesta.

8 § HALLITUKSEN JÄSENTEN VALITSEMINEN, EROTTAMINEN JA KELPOISUUS

Hallituksen jäsenten valitseminen ja kelpoisuus

Säveltäjien Tekijänoikeustoimisto Teosto ry:n hallitus voi valita säätiön hallitukseen yhden jäsenen. Säveltäjien Tekijänoikeustoimisto Teosto ry:n hallituksen valitseman jäsenen tulee olla Teoston palveluksessa oleva henkilö, ei kuitenkaan Teoston oikeudenhaltija-asiakas tai tällaiseen sidoksissa oleva. Säätiön ohjesäännössä määritetään tarkemmin sidonnaisuudesta, joka rajoittaa hallituksen jäsenyyttä.

Suomen Musiikintekijät ry:n hallitus voi valita säätiön hallitukseen kolme jäsentä. Suomen Musiikintekijät ry:n hallituksen valitsemien säätiön hallituksen jäsenten tulee olla Säveltäjien Tekijänoikeustoimisto Teosto ry:n oikeudenhaltija-asiakkaita tai Suomen Musiikintekijät ry:n palveluksessa olevia henkilöitä.

Suomen Musiikkikustantajat ry:n hallitus voi valita säätiön hallitukseen kaksi jäsentä. Suomen Musiikkikustantajat ry:n hallituksen valitsemilla säätiön hallituksen jäsenillä tulee olla osaamista ja kokemusta suomalaisesta ammattimaisesta musiikkikustannustoiminnasta tai heidän tulee olla Suomen Musiikkikustantajat ry:n palveluksessa olevia henkilöitä.

Suomen Säveltäjät ry:n hallitus voi valita säätiön hallitukseen kaksi jäsentä. Suomen Säveltäjät ry:n hallituksen valitsemien säätiön hallituksen jäsenten tulee olla Säveltäjien Tekijänoikeustoimisto Teosto ry:n oikeudenhaltija-asiakkaita tai Suomen Säveltäjät ry:n palveluksessa olevia henkilöitä.

Jos hallituksen jäsenen valitsemiseen oikeutettu yhdistys ei ole valinnut uutta hallituksen jäsentä ja ilmoittanut valinnasta säätiölle syyskuun loppuun mennessä ennen jäsenen toimikauden päättymistä, säätiön hallitus voi täydentää tältä osin itse itseään seuraavaksi toimikaudeksi. Samoin, jos hallituksen jäsenen valitsemiseen oikeutettu yhdistys ei ole valinnut uutta hallituksen jäsentä kahden kuukauden kuluessa saatuaan tiedon, että hallituksen jäsenen paikka on tullut avoimeksi, säätiön hallitus voi täydentää tältä osin itse itseään jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Jos säätiön hallituksessa on edellä mainituissa tilanteissa jäljellä jäseniä vähemmän kuin kokouksen päätösvaltaisuus edellyttää, jäljellä olevat jäsenet voivat täydentää säätiön hallitusta.

Hallituksen puheenjohtajan valinta

Suomen Musiikintekijät ry:n hallitus, Suomen Musiikkikustantajat ry:n hallitus, Suomen Säveltäjät ry:n hallitus ja Säveltäjäin Tekijänoikeustoimisto Teosto ry:n hallitus voivat nimetä säätiön hallituksen puheenjohtajan valitsemista koskevaan kokoukseen (valintakokous) kukin yhden edustajan. Valintakokouksen edustaja ei saa olla itse ehdolla säätiön hallituksen puheenjohtajaksi eikä hän saa olla valittu hallituksen jäseneksi toimikaudelle, jolle puheenjohtajaa valitaan. Kullakin edustajalla on valintakokouksessa yksi ääni.

Säätiön hallitus kutsuu valintakokouksen koolle toimikauden päättymistä edeltävän lokakuun loppuun mennessä ja viipymättä tiedosta, että valintakokouksen valitseman puheenjohtajan tehtävä on tullut avoimeksi kesken toimikauden.

Puheenjohtajaksi valitaan henkilö, jota kaikki valintakokoukseen osallistuvat edustajat kannattavat. Valintakokous voidaan kutsua koolle useamman kerran, jos valinnassa ei saavuteta yksimielisyyttä. Valintakokouksen on valittava puheenjohtaja seuraavalle toimikaudelle toimikauden päättymistä edeltävän marraskuun loppuun mennessä ja kuukauden kuluessa siitä, kun valintakokous on kutsuttu koolle kesken toimikauden avoimeksi tulleen puheenjohtajan tehtävän täyttämiseksi.

Jos puheenjohtajan valinnasta ei päästä valintakokouksessa yksimielisyyteen, Suomen Musiikintekijät ry:n hallituksella, Suomen Musiikkikustantajat ry:n hallituksella ja Suomen Säveltäjät ry:n hallituksella on kullakin vuoron perään säätiön perustamisajankohdan mukaisessa aakkosjärjestyksessä oikeus valita säätiön hallitukseen puheenjohtaja kahden kalenterivuoden toimikaudelle tai kesken toimikauden valittaessa jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Kun näin valitun puheenjohtajan toimikausi on päättymässä, säätiön hallitus kutsuu valintakokouksen koolle lokakuun loppuun mennessä. Puheenjohtaja pyritään tällöin valitsemaan yksimielisesti. Jos yksimielisyyttä ei saavuteta, säätiön perustamisajankohdan mukaisessa aakkosjärjestyksessä seuraavan yhdistyksen hallituksella on oikeus valita puheenjohtaja säätiön hallitukseen.

Jos säätiön hallitukseen ei ole valittu uutta puheenjohtajaa toimikauden päättymistä edeltävän joulukuun loppuun mennessä ja kuukauden kuluessa siitä, kun valintaoikeus on kesken toimikauden siirtynyt valitsemiseen oikeutetulle yhdistykselle, säätiön hallitus valitsee puheenjohtajan seuraavaksi toimikaudeksi/jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Hallituksen puheenjohtaja voidaan valita myös hallitukseen nimettyjen jäsenten keskuudesta.

Erottaminen ja eroaminen

Hallituksen jäsenen valitseva yhdistys voi erottaa valitsemansa jäsenen ja puheenjohtajan kesken toimikauden ja valita jäljellä olevaksi toimikaudeksi uuden jäsenen ja puheenjohtajan. Samoin, jos yhdistyksen valitsema hallituksen jäsen tai puheenjohtaja eroaa tai menettää oikeustoimikelpoisuuden, hänet valinnut yhdistys voi valita uuden jäsenen ja puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Vähintään kahdella yhdistyksellä, jolla on oikeus nimetä edustaja valintakokoukseen, on oikeus vaatia valintakokous koolle käsittelemään valintakokouksen valitseman puheenjohtajan erottamista tehtävästään kesken toimikauden ja uuden puheenjohtajan valintaa jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Puheenjohtaja voidaan

erottaa kesken toimikauden, jos kaikki valintakokoukseen osallistuvat edustajat kannattavat puheenjohtajan erottamista.

Jos säätiön hallitus on valinnut hallituksen puheenjohtajan, hallitus voi erottaa henkilön puheenjohtajan tehtävästä kesken toimikauden, ei kuitenkaan hallituksen jäsenen asemasta, ja valita jäljellä olevaksi toimikaudeksi uuden puheenjohtajan. Jos hallituksen valitsema puheenjohtaja eroaa tai menettää oikeustoimikelpoisuuden kesken toimikauden, hallitus valitsee uuden puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Valitsemisoikeuden poistaminen

Hallituksen jäsenten valitsemisoikeus voidaan poistaa edellä mainituilta yhdistyksiltä ilman momentissa mainittujen yhdistysten suostumusta, jos

- hallituksen jäseniä valitseva taho on muuttunut Suomessa merkityksettömäksi luovan säveltaiteen alueella olevalla omalla toimialallaan ja
- kolmen hallituksen jäseniä valitsevan yhdistyksen valitsemat kaikki säätiön hallituksen jäsenet ja hallituksen puheenjohtaja kannattavat valitsemisoikeuden poistamista kahdessa peräkkäisessä kokouksessa, joiden välillä on vähintään kaksi kuukautta. Valitsemisoikeuden poistamisesta on annettava tieto kaikkien hallituksen jäseniä valitsevien yhdistysten hallituksille viimeistään kuukautta ennen säätiön hallituksen toista päätöskokousta.

Asiantuntijat

Hallitus voi nimetä asiantuntijoita, joilla voi olla läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa.

9 § KOKOONTUMINEN

Hallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että hallitus kokoontuu tarvittaessa.

Kokous on kutsuttava koolle, jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Jos puheenjohtaja ei vaatimuksesta huolimatta kutsu kokousta koolle, kutsun voi toimittaa toimitusjohtaja, tai, jos vähintään puolet hallituksen jäsenistä hyväksyy koolle kutsumisen, hallituksen jäsen.

Kutsu hallituksen kokoukseen lähetetään hallituksen päättämällä tavalla viimeistään viikkoa ennen hallituksen kokousta hallituksen jäsenen säätiölle toimittamaan osoitteeseen.

Sähköpostikokous ja muu etäyhdyn avulla pidettävä kokous voidaan kutsua koolle samana päivänä, kun kokous avataan. Kokous voidaan sulkea ennen kuin seitsemän päivää on kulunut kokouksen avaamisesta vain, jos kaikki hallituksen jäsenet ovat ottaneet osaa kokoukseen.

Hallitus on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä yli puolet jäsenistä.

Hallituksen päätökseksi tulee ehdotus, jota on kannattanut yli puolet läsnä olevista jäsenistä, jollei säätiölaissa tai näissä säännöissä määrätä suuremmasta enemmistöstä. Esteellistä hallituksen jäsentä ei pidetä läsnä olevana. Jos äänet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni.

Vaaleissa tulevat valituiksi eniten ääniä saaneet. Jos valittavana on yksi henkilö, vaalissa tulee valituksi enemmän kuin puolet ääniä saanut. Jos ensimmäisellä kerralla kukaan ehdokkaista ei saa yli puolta äänistä, järjestetään toinen vaali. Jos

tällöinkään kukaan ehdokkaista ei saa yli puolta äänistä, valituksi tulee eniten ääniä saanut. Jos äänet menevät tasan, vaali ratkaistaan arvalla.

Jos säätiön hallitus täydentää itse itseään, jokaisesta hallituksen jäsenestä suoritetaan oma vaali eli vaali suoritetaan paikka kerrallaan, jollei valinta ole yksimielinen.

Kokouksesta on laadittava pöytäkirja, johon on merkittävät päätökset ja äänestykset. Pöytäkirjan allekirjoittaa kokouksen puheenjohtaja ja vähintään yksi hallituksen siihen valitsema jäsen. Hallituksen jäsenellä ja toimitusjohtajalla sekä asiamiehellä on oikeus saada eriävä mielipiteensä merkityksi pöytäkirjaan. Pöytäkirja on numeroitava ja säilytettävä luotettavalla tavalla.

10 § PALKKIO

Hallituksen jäsenille voidaan maksaa tavanomainen palkkio ja korvaus säätiön hyväksi tehdystä työstä. Sama koskee säätiön hallituksen jäsenelle säätiön konserniyhtiöstä tai -säätiöstä maksettavaa palkkiota ja muuta korvausta.

11 § TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtaja huolehtii säätiön tarkoituksen toteutumisesta ja hoitaa säätiön muuta päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että säätiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenelle tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävän hoitamiseksi.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä säätiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin ja laajakantoisiin toimiin vain, jos hallitus on hänet siihen valtuuttanut tai hallituksen päätöstä ei voida odottaa aiheuttamatta säätiön toiminnalle olennaista haittaa. Viimeksi mainitussa tapauksessa hallitukselle on mahdollisimman pian annettava tieto toimista.

12 § EDUSTAMINEN

Säätiötä edustaa hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja yksin.

Hallitus voi oikeuttaa nimetyn henkilön edustamaan säätiötä yksin tai yhdessä toisen nimetyn henkilön kanssa.

13 § TILINPÄÄTÖS, TILINTARKASTAJAT JA TILINTARKASTUS

Säätiön tilikausi on kalenterivuosi.

Hallitus valitsee säätiölle vähintään yhden tilintarkastajan. Jos säätiölle on valittu vain yksi tilintarkastaja eikä tämä ole hyväksytty tilintarkastusyhteisö, on valittava ainakin yksi varatilintarkastaja.

Tilintarkastaja valitaan suorittamaan yhden tilikauden tilintarkastus.

Säätiön tilintarkastajan peräkkäisten toimikausien yhteenlaskettu kesto voi olla enintään seitsemän vuotta. Tilintarkastaja voi edellä mainitun enimmäisajan jälkeen osallistua uudelleen säätiön tilintarkastukseen aikaisintaan neljän vuoden kuluttua tilintarkastustehtävän päättymisestä. Jos tilintarkastajaksi on valittu tilintarkastusyhteisö, edellä mainittua ei sovelleta yhteisöön, vaan ainoastaan päävastuulliseen tilintarkastajaan.

Tilintarkastus on suoritettava viiden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

14 § SÄÄNTÖJEN MUUTTAMINEN

Päätös säätiön tarkoituksen muuttamisesta on pätevä, jos sitä on kannattanut vähintään 7/8 hallituksen kaikista jäsenistä kahdessa kokouksessa, joiden välillä on vähintään kaksi kuukautta.

Päätös sääntöjen muuttamisesta on muilta osin pätevä, jos sitä on kannattanut vähintään kolmen hallituksen jäseniä valitsevan yhdistyksen valitsevat kaikki säätiön hallituksen jäsenet ja hallituksen puheenjohtaja kahdessa kokouksessa, joiden välillä on vähintään kaksi kuukautta. Jos joku hallituksen jäseniä valitsevista yhdistyksistä on purkautunut tai lakannut, säätiön sääntöjä voidaan muuttaa, jos 4/5 hallituksen kaikista jäsenistä kannattaa sääntöjen muuttamista kahdessa kokouksessa, joiden välillä on vähintään kaksi kuukautta.

Sääntöjen muuttaminen edellyttää, että hallituksen jäseniä valitseville tahoille on annettu tieto sääntöjen muuttamisesta ja muutoksen sisällöstä vähintään kuukausi ennen sääntöjen muuttamista koskevan toisen päätöksen tekemistä.

15 § SULAUTUMINEN

Poiketen säätiölain 11 luvun 1 §:ssä säädetystä säätiö voi sulautua tarkoitukseltaan olennaisesti samankaltaiseen säätiöön (kombinaatio- tai absorptiosulautuminen), jollei säätiölaissa säädetä suuremmasta enemmistöstä, jos sitä on kannattanut vähintään kolmen hallituksen jäseniä valitsevan yhdistyksen valitsevat kaikki säätiön hallituksen jäsenet ja hallituksen puheenjohtaja kahdessa peräkkäisessä kokouksessa, joiden välissä on vähintään kaksi kuukautta. Jos joku hallituksen jäseniä valitsevista yhdistyksistä on purkautunut tai lakannut, säätiön sulautumisesta voidaan päättää, jos 4/5 hallituksen kaikista jäsenistä kannattaa sulautumista kahdessa kokouksessa, joiden välillä on vähintään kaksi kuukautta. Päätöksestä sulautua toiseen säätiöön on annettava tieto hallituksen jäseniä valitseville tahoille vähintään kuukautta ennen säätiön hallituksen toista päätöskokousta.

Säätiön sulautuminen tai sulautuvan säätiön vastaanottaminen ei edellytä, että sulautuvien säätiöiden tarkoituksen muuttamisen edellytykset ovat samankaltaisia.

16 § PURKAUTUMINEN

Säätiö voidaan purkaa, jos vähintään 7/8 hallituksen kaikista jäsenistä kannattaa purkamista koskevaa päätöstä kahdessa peräkkäisessä kokouksessa, joiden välissä on vähintään kaksi kuukautta. Säätiön purkamista koskeva päätös on lähetettävä viipymättä ja viimeistään viikon kuluessa ensimmäisestä purkamista koskevasta päätöksestä tiedoksi kaikille hallituksen jäseniä valitseville tahoille.

Jos säätiö purkautuu tai se lakkautetaan, käytetään jäljellä olevat varat säätiön tarkoitusta edistävään yleishyödylliseen toimintaan.